

D66 Roermond Verkiezingsprogramma 2010-2014

Anders

Ja

D66

Handreiking bij het printen:
Printen op ware grootte op A4
Pagina's met de tekst naar buiten in tweeën vouwen
Bundelen met een nietje of een bandje in de rug

VOORWOORD

Ik ben blij dat u dit verkiezingsprogramma leest. Dat u de tijd en de moeite neemt om u te verdiepen in de ambities, plannen en ideeën van D66. Graag maak ik van deze mogelijkheid gebruik om onze prioriteiten met u te delen. Toe te lichten waar de energie van onze politiek en overheid zich de komende periode op moet richten. D66 kiest voor vernieuwing omdat het nodig is. Nederland is een mooi en welvarend land. Maar ook een land dat heeft stilgestaan, terwijl de rest van de wereld veranderde. Een land dat belangrijke beslissingen te lang voor zich uit geschoven heeft. Een land dat vraagt om verandering. Om een nieuw perspectief, een stip aan de horizon. Niet angstig voor de toekomst, maar optimistisch. Vol vertrouwen in de eigen kracht van mensen.

Wij durven te kiezen, en inderdaad, daarmee zetten we ons af tegen het grijze gemiddelde en de huidige politiek van stilstand. Wij hebben een alternatief, een eigen ambitieuze vernieuwingsagenda. Een agenda om Nederland een voortrekker en baanbreker in de 21e eeuw te maken. Een agenda waarmee wij volmondig 'Ja' zeggen tegen de uitdagingen en kansen van morgen.

We moeten zorgen dat de werknemers flexibel en weerbaar worden. Dat ook starters een huis kunnen kopen. Echt werk maken van kennis en innovatie. En van de doorbraak naar een duurzame economie. Met een overheid die zijn beperkingen kent, maar doet wat zij belooft. In een samenleving gericht op ruimte voor individuele ontplooiing. Die mensen niet verdeelt maar helpt emanciperen. Net als D66 verschillen tussen mensen positief waardeert, omdat ze veerkracht en creativiteit brengen.

In maart kunt u uw stem weer laten horen. Dan kunt u kiezen voor vernieuwing. Dan bepaalt u hoe u gemeente eruit gaat zien. Daar moet de verandering beginnen. Dicht bij huis. In uw gemeente, uw wijk, uw straat. Want na meer dan 10 jaar ervaring in de lokale politiek als gemeenteraadslid, wethouder en burgemeester, weet ik dat de meeste van uw ergernissen en ongemakken daar worden opgelost. Ook in uw gemeente staan gemotiveerde en deskundige D66-kandidaten klaar om de verandering vorm te geven. In dit verkiezingsprogramma vindt u onze voorstellen daarvoor, passend in onze vernieuwingsagenda. Met 5 speerpunten: werken, kennis, duurzaam, wonen en kwaliteit van de overheid. De Vernieuwingsagenda van D66 zal niet zonder slag of stoot gerealiseerd worden. Dat doen we samen met u. Voor, tijdens en na de verkiezingen. D66 vertrouwt op de kracht van het lokale bestuur. Voor heel veel zaken is maatwerk beter dan regels uit Den Haag. Sterk lokaal bestuur vraagt ook om vernieuwing. Krachtige gemeenten, met heldere verantwoordelijkheden en bijpassende middelen, meer inspraak en verantwoording, meer gekozen bestuurders. En kleinschalige voorzieningen, met de menselijke maat. U vindt verderop in dit verkiezingsprogramma meer over onze plannen in uw gemeente. Ik wilde deze kans gebruiken om die lokale plannen in een bredere context te plaatsen. Ook dit programma vormt een belangrijke bouwsteen in onze vernieuwingsagenda. Ik vraag u de plaatselijke D66 kandidaten dan ook te steunen en op 3 maart D66 te stemmen.

ALEXANDER PECHTOLD, PARTIJLEIDER D66

SPEERPUNTEN VERNIEUWINGSAGENDA ROERMOND

Na jarenlang actief een bijdrage te hebben geleverd aan het bestuur van de gemeente, heeft D66 de afgelopen periode geen deel kunnen uitmaken van de gemeenteraad of van het college van Roermond. Veel van hetgeen in de afgelopen periode wel is gebeurd, is uitvoering van beleid dat in de periode dat D66 deel uitmaakte van het stadsbestuur is vastgesteld. De verantwoordelijkheid daarvoor nemen we. En we zijn ervan overtuigd dat de uitvoering hier en daar beter had gekund, anders. Graag hadden we een aantal initiatieven genomen en accenten gelegd. Initiatieven en accenten die het leven voor de mensen in de stad, wijken en buitengebieden net wat beter, vriendelijker en op de toekomst gericht hadden helpen maken. Voor D66 hoort politiek te gaan over de toekomst. Hoort politiek te gaan over nieuwe kansen. Over de mogelijkheden van een positieve samenwerking. Wij vinden onze oplossingen in de toekomst en niet in het verleden. Daarom kiest D66 onder meer voor een praktische aanpak, met nadruk op kennis en innovatie. Doelstelling moet zijn dat iedereen vooruitgang kan bereiken. En niemand achtergelaten wordt. Daarvoor is ander beleid nodig, andere politiek. Daarvoor moeten we buiten de platgetreden paden durven te bewegen. Niet alle oplossingen zijn al bekend. D66 wil wel met u op zoek. D66 durft onze toekomst aan. En u?

WERKEN

Vrijheid gaat samen met zelfstandigheid. Werken is voor de meesten van ons belangrijk om zelfstandig te kunnen zijn. Gelukkig is het steeds vaker zo dat werk niet alleen een bron van inkomsten is, maar ook een bijdrage levert aan de invulling van ons leven. Aan onze ontwikkeling en onze toekomst.

De gemeente kan op verschillende manieren daarbij ondersteunen. Onder meer door de aandacht te verleggen naar de vestiging van ondernemingen die meer gericht zijn op vernieuwing en ontwikkeling.

Niet iedereen kan voldoen aan de eisen die de maatschappij of het werk aan hen stelt. Voor een aantal van ons is het wenselijk om minder hoge eisen te stellen. We moeten er dus voor zorgen dat er werk is dat bij die minder hoge eisen past. Dat werk kan ook een toegevoegde waarde hebben: het kan sterk bijdragen aan het menselijk gezicht van de samenleving. De medewerkers van de gratis fietsenstalling in Roermond bieden meer preventie en flexibiliteit dan bijvoorbeeld camera's. Bovendien doet het iets met de eigenwaarde van deze mensen. Als we dat soort voordelen meewegen, kunnen we tot andere keuzes komen.

D66 noemt dat de 'kleine economie'. Het is een typerend voorbeeld van het 'anders' naar oplossingen zoeken.

KENNIS

Kennis en innovatie hebben voor D66 topprioriteit. De beste toekomst kan alleen liggen in – het goed leren toepassen van – nieuwe kennis en kunde. Nederland heeft nog altijd de mogelijkheid het beste onderwijs van Europa aan te bieden. Hoewel op gemeentelijk niveau de invloed op onderwijs beperkt is, is er geen enkele goede reden in Roermond daar geen voorschat op te nemen. De gemeente heeft immers nog altijd een regiefunctie in het onderwijs. Daardoor kan worden gestimuleerd dat onderwijs en partners, zaken beter op elkaar afstemmen. Dat verbanden tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven worden gelegd. Dat zinvolle stages mogelijk worden gemaakt. Dat diversiteit in onderwijs beschikbaar is. En, misschien wel het belangrijkste, dat aan scholen en onderwijsgeevenden weer vertrouwen wordt gegeven. Zodat de de vakmensen niet geremd maar juist gestimuleerd worden met hun vak bezig te zijn. En dat enthousiasme kunnen overbrengen op diegenen die aan hen zijn toevertrouwd.

Kennis is niet alleen een kwestie van onderwijs of toepassing in het bedrijfsleven. Ook voor ieders eigen, persoonlijke ontwikkeling kan toepassing van kunde, kennis en nieuwe inzichten problemen voorkomen of oplossen en een verrijking betekenen. Een lokale overheid hoort bij te dragen aan deze 'permanente ontwikkeling', zonder daarbij een waardeoordeel uit te spreken.

DUURZAAMHEID

Onze samenleving is vooral gebaseerd op materiële groei en verbruik van grondstoffen en energie en in veel mindere mate op immateriële groei en materiële duurzaamheid (**cradle to cradle**). Inmiddels is duidelijk dat er grenzen zijn aan die materiële groei. Bestuurders, technici en economen zijn dan ook wereldwijd op zoek naar nieuwe oplossingen. We weten dat het anders moet. Maar voordat de – ingrijpende - keuzes gemaakt kunnen worden is nog veel onderzoek en informatie nodig. Daarvoor is geen onbeperkte tijd meer beschikbaar. Integendeel, de tijd dringt en er zal veel moeten gebeuren. Daarom komt er nu een **portefeuille 'duurzaamheid'** in het bestuur van de stad. Om zo meer gericht te kunnen werken aan de toekomst en daar op voorbereid te kunnen zijn. Om alle inwoners de gelegenheid te geven bij die andere toekomst betrokken te zijn. Omdat in dit stadium alle ideeën gehoord moeten worden en alle bijdragen welkom zijn, zodat we binnen niet al te lange tijd een draagvlak hebben om de goede keuzes te maken. Een duurzame samenleving gaat verder dan de vraag naar de locatie van een windmolenpark en het stimuleren van de groente van het seizoen. Milieu, duurzaamheid, zelfrealisatie en vrijheidsbeleving zijn een aantal van de redenen die het aannemelijk maken dat een aanzienlijke verschuiving zal plaatsvinden van 'materiële' naar 'immateriële' waarden. Om het voor iedereen mogelijk te maken deel te nemen aan actieve of passieve beleving van die immateriële waarden biedt de gemeente meer faciliteiten. Dat betekent onder meer dat in de gemeente Roermond voor cultuur, in de breedste zin van het woord, een nieuwe bloeitijd voor de deur staat. Die behalve directe, persoonlijke waarde gelijk kan dienen als een nieuwe economische motor voor de regio.

WONEN

Krapte op de woningmarkt heeft ons decennia lang in de greep gehouden. De tijd is gekomen om weer te leren wat wonen voor ons kan betekenen, hoe we willen wonen. Want ook hier kan het anders. Onder meer omdat in de komende periode sprake zal zijn van een afnemende, veranderende vraag. Denk maar eens aan de vergrijzing en het stijgen van eenpersoonshuishoudens. Starters op de woningmarkt – maar eigenlijk geldt dit voor ons allemaal – hebben meer keus nodig. Moeten ook de keus kunnen maken om eenvoudig te wonen, tegen lage lasten. Bijna ongemerkt dwingen de huidige woningbouwprojecten de bewoners tot langlopende, torenhoge lasten. Die dubbele inkomens tot een noodzaak maken en door de woningkeuze een bestedings- en leefpatroon dwingend voorschrijven.

De nieuwe woningbouw in de gemeente zal een veel grotere individuele keuze mogelijk moeten maken. Overbodige kwaliteitseisen, uniformiteit en grootschaligheid maken plaats voor **individualiteit**, **duurzaamheid** en **variatie**.

KWALITEIT VAN DE OVERHEID

D66 is een liberale partij. Wij nemen elke burger serieus. Mensen moeten zoveel mogelijk ruimte nemen en krijgen om hun eigen leven in te richten. De overheid is er voor die vrije burger, mag er niet de toezichthouder van zijn. Tegelijkertijd vormen we met elkaar een samenleving. Dat stelt – terecht – eisen aan een ieder van ons. Vrijheid is daarmee niet een 'ieder voor zich' houding. 'Jezelf kunnen zijn' is een groot goed, maar dan altijd in relatie tot de gemeenschap waar je in leeft. Je familie, kennissen, burens en collega's. Je straat, je buurt, je stad. Niet egocentrisch, maar een betrokkenheid bij de samenleving. Dat is alleen vol te houden als er voldoende gelegenheid is informatie te ontvangen en gehoord te worden. Tot op de dag van vandaag schiet het stadsbestuur daar in tekort. 'Inspraak' is nog te vaak een formaliteit. Informatie verstrekken wordt nog te vaak gezien als een verplichting in plaats van als een mogelijkheid tot verbetering van de kwaliteit van de besluitvorming. Op zijn best wordt de burger als een klant van het bestuur beschouwd. Terwijl hij de opdrachtgever is!

In deze tijd van nieuwe media zijn er nieuwe mogelijkheden tot communicatie tussen betrokken burgers en een overheid die open staat voor een voortdurende dialoog. Het is tijd die te gaan gebruiken. De kwaliteit van overheid en bestuur wordt niet zozeer beter door een volgende reorganisatie of procedure maar door de (basis)taken en functie als uitgangspunt te nemen. Dat begint bij het goed communiceren met degenen om wie het hier gaat: de inwoners van Roermond.

VEILIGHEID

Als 'vrijheid' in ons programma een belangrijke rol speelt, dan kan 'veiligheid' niet ver achterblijven. Vrijheid kan niet zonder veiligheid en het gevoel van veiligheid. Daarbij zijn de discussie over camera's en 'blauw op straat' inmiddels wel gepasseerd. We kiezen voor een directe en persoonlijke aanpak. Geen grote, organisatorische structuren waarbij tijd en geld verdwijnt in bureaucratie. De confrontatie wordt aangegaan met diegenen die de gerechtvaardigde wens van veiligheid van zijn medeburgers niet accepteert.

CULTUUR

Cultuur leidt tot meerwaarde, ontplooiing en waardering die ieder mens en iedere gemeenschap iets 'extra's' geeft. Culturele uitingen, op welke wijze dan ook, geven de individuele persoon, de stad, de wijk en de openbare ruimtes extra beleving. Mensen hebben er behoefte aan om hun kwaliteiten op elk niveau in te zetten en te ontwikkelen. Dat geldt voor professionals en amateurs, voor jong en oud. Cultuur voorkomt verstarring. D66 wil ruime aandacht voor het cultuurbeleid in onze stad.

INTEGRATIE

Onderwerpen die te maken hebben met integratie, zoals taalachterstand of geringe deelname aan het maatschappelijke leven, worden aangepakt. Integratie wordt vaak als een afzonderlijk onderwerp gezien, maar bestaat meestal uit de som van vele uiteenlopende zaken. Deze onderwerpen komen ook bij niet-immigranten voor, en horen op een gelijksoortige manier te worden aangepakt. D66 kiest daarbij consequent voor een persoonlijke aanpak. Of het nu gaat om mensen ondersteuning te bieden of om hen op hun gedrag en verantwoordelijkheden te wijzen, mensen worden als individu benaderd. Wij nemen de burgers serieus.

DEMOGRAFIE

De demografische ontwikkelingen betekenen dat de tot nu toe min of meer vaste kenmerken van samenstelling van de bevolking nu gaan veranderen. Dat zal consequenties hebben voor huisvesting, gezondheidszorg, aanbod detailhandel, recreatie, cultuur, etc. Waar gaat Roermond voor kiezen: groeien tegen de trend in of voorbereiden op oudere bevolking en bezoekers? De komende raadsperiode zal een breed debat worden georganiseerd en vóór de verkiezingen van 2014 zal een voorstel worden geformuleerd welke prioriteiten voor de toekomst worden gesteld.

FINANCIËN

Waarschijnlijk zullen in de komende periode de beschikbare financiële middelen beperkt worden. Als er ingrijpende maatregelen nodig zijn, dan kiest D66 er voor om daarbij de discussie te voeren welke taken het meest essentieel zijn. Onderzocht zal worden welke middelen kunnen vrijkomen door een andere manier van organiseren, door slimmer ontwerp. Beter de belangrijke dingen goed en efficiënt doen, dan aan heel veel onderwerpen maar een klein beetje aandacht en geld te besteden. D66 kiest dus bewust niet voor de kaasschaafmethode.

DE ANDERE ACHTERGROND VAN D66 ROERMOND

In dit verkiezingsprogramma zijn de speerpunten van onze vernieuwingsagenda opgenomen. En er is een overzicht van een aantal praktische onderwerpen waarbij concrete voorstellen worden gedaan hoe het anders kan.

Wat we volledig kunnen toezeggen is dat we komende periode altijd zullen werken aan de realisatie van onze ideeën over en onze visie op de Roermondse samenleving vanuit een achtergrond die kan worden samengevat in de drie woorden:

Positief, Persoonlijk en Praktisch.

POSITIEF

Roermond heeft zich in vele opzichten positief ontwikkeld. Denk maar eens aan zaken als werkgelegenheid, economie, uitstraling, outlet en retail, aanpak achterstandswijken, toeristische trekpleister, beste binnenstad, etc. Maar ook Roermond is niet ideaal, nooit af.

D66 is niet gelukkig met het feit dat de stad zo vaak in het nieuws komt als probleemstad.

Voor D66 begint het met het hebben van vertrouwen in mensen. Met het overwinnen van negativisme en cynisme. Met het willen openstaan voor de nieuwe mogelijkheden van deze tijd. In het besef dat het 'anders' kan, met de wil om verbetering te bereiken. D66 belooft u geen gemakkelijke idealen, geen 'allemaal rijk' of Luilekkerland. Wel zeggen we toe ons uiterste best te doen onze stad de komende jaren voor iedereen een wat betere plek te maken. Door mogelijkheden te laten aan diegenen die dat op eigen kracht kunnen, door een steun te zijn voor diegenen die daar wat hulp bij nodig hebben.

PERSOONLIJK

Veel is te bereiken door goed te organiseren. Ook aan de mogelijkheden van organisatie zijn echter grenzen. Hoe belangrijk het ook is dat de gemeente consequent handelt, dat willekeur wordt voorkomen, dat efficiënt met tijd en geld wordt omgegaan, het zijn mensen die de toegevoegde waarde moeten leveren. Organisaties waarbij controle en achterdocht, het vooral voorkomen van vergissingen en fouten de boventoon voeren, zullen niet goed presteren.

Om dingen te bereiken gaan we meer aandacht besteden aan personen, zowel degenen die moeten uitvoeren als degenen die het betreft. Geen enorme organisatorische structuren meer om iets te bereiken wat een enkeling kortstondig aangaat. Meer tijd en geld besteden aan het uitvoeren van acties, minder aan documenteren, protocollen schrijven en afdekken van eigen verantwoordelijkheid. Te lang en te vaak is mensen hun verantwoordelijkheid afgenomen. Tijd om het weer terug te geven. Wij willen burgers serieus nemen.

Mensen reageren niet als machines en gedragen zich niet volgens computermodellen. Gelukkig niet. Er zijn ook mensen die maar moeizaam in de maatschappij meekomen. Dat is jammer voor hen en voor de maatschappij. De beste kans op verbetering ligt niet in het schrijven van rapporten. Ook niet in het veel vergaderen over mensen.

De uiteindelijke oplossing kan alleen bereikt worden met die mensen zelf. Daar zal de nadruk op moeten komen te liggen. Wij willen de burgers serieus nemen.

PRAKTISCH

Het koesteren van een mooie ideologie kan heel plezierig zijn en iemand sterken in de overtuiging van het eigen gelijk. Tegelijkertijd kan het betekenen dat er geen kleine stapjes voorwaarts worden gemaakt omdat die kleine stapjes niet voldoen aan je ideaalbeeld. D66 gaat daar anders mee om. We weten dat we moeten werken aan een betere toekomst. Als we veel vooruitgang kunnen bereiken, zullen we dat graag doen. Vaak zal het nodig zijn stapje voor stapje verder te gaan. Graag zetten we een richting uit naar betere kansen voor iedereen. In de wetenschap dat we zelf aan de bruggen moeten bouwen om dat bereikbaar te maken.

ROERMOND IN NEGENENDERTIG D66 INITIATIEVEN

1 Bouw in elke wijk en in elke dorpskern een **brede school** waarin kinderen van 0 tot 12 jaar kunnen worden opgevangen. Naast de basisschool wordt deze accommodatie tevens gebruikt door de peuterspeelzaal, de kinderdagopvang, de voor-, tussen- en naschoolse opvang. Indien mogelijk kan deze accommodatie ook nog een plek bieden aan het consultatiebureau, de wijkagent, de jeugdzorg en het maatschappelijk werk. Deze constructie maakt overleg gemakkelijker, voorkomt nodeloos veel autorijden, is dus goed voor het milieu en voorkomt veel stresssituaties.

2 Onze samenleving is niet gebaseerd op duurzaamheid. Duidelijk is dat daar verbetering in moet plaatsvinden en dat dit op korte termijn tot aanpassingen zal leiden. Om voorbereid te zijn op die toekomst komt er in het bestuur van de stad een **portefeuille 'duurzaamheid'**.

3 Ongeveer 2% van de Roermondse kinderen behoort tot de groep **hoogbegaafden**. In Roermond en omgeving is nog geen specifieke opvangmogelijkheid voor deze groep. Zowel niet in het basisonderwijs als in het voortgezet onderwijs. Op deze wijze gaat niet alleen veel talent verloren, maar blijven de problemen waarmee deze hoogbegaafden en de gezinnen waar ze in leven, bestaan. Onderhandel als gemeente met schoolbesturen over het inrichten van onderwijs aan hoogbegaafden.

4 Voorkom en bestrijd **analfabetisme** (10% van alle volwassenen heeft moeite met lezen en schrijven). Voorkom, door aan de voorkant bij zeer jonge kinderen met taalachterstand te investeren in voorschoolse opvang en schakelklassen. Met gekwalificeerd personeel! Bestrijd, door analfabeten in elke leeftijdscategorie de kans en de gelegenheid te bieden hieraan te werken. Bied ruimhartig taalonderwijs aan voor iedereen die dat wil, en geef burgers die daar behoefte aan hebben een tweede en derde kans door middel van volwassenenonderwijs, opleidingen en permanente educatie.

5 Als sporten goed is voor gezondheid en het overgewicht tegen gaat dient de gemeente hiervoor goede voorwaarden te scheppen. Inzet van vakleraren bewegingsonderwijs in het primair onderwijs en behoud van schoolzwemmen zijn hard nodig. Daarnaast dienen scholen aandacht te besteden aan gezonde voeding.

6 De gemeente houdt rekening met de veranderende vraag op sportgebied: vergrijzing, individualisering, sport als middel tot preventie en integratie. Hiernaar dient onderzoek gedaan te worden voor het verstrekken van subsidies, het aanbieden van sportaccommodaties en het creëren van mogelijkheden tot sport in de openbare ruimte.

7 Stem de inrichting van de openbare ruimten en parken af op buiten spelen en geef ongeorganiseerde sport de ruimte voor de aanleg van kunstgrasveldjes, basketbalpleintjes, skateplekken, pannaveldjes, etc. Doe dit **samen** met jongeren.

8 Soms loopt er iets niet soepel tussen burger en overheid. Heel vaak is dat een kwestie van het elkaar verkeerd begrijpen, het uitgaan van verschillende informatie, het hebben van niet reële verwachtingen of het onderschatten van de mogelijkheden van de ander. Daarom het instellen van een **ombudsman+** die actief in dat soort situaties kan bemiddelen. Dat leidt tot meer resultaat en minder frustraties.

9 Leg elk besluit dat door de gemeenteraad wordt genomen langs de lat van **Duurzame Ontwikkeling**. Evalueer elk besluit en kijk of het duurzamer, verantwoord of innovatiever kan. Begin bij de eigen gemeentelijke organisatie.

10 In de komende periode zal in Roermond een **Centrum voor Jeugd en Gezin** worden gerealiseerd. Het is de bedoeling dat kinderen, jongeren, hun ouders en verzorgers daar met al hun vragen terecht kunnen. Voor veel gemeenten is de – verplichte – invoering toch vooral weer een nieuwe papieren constructie, een extra laag in het netwerk van organisaties die bij jeugd en jongeren zijn betrokken. Het kan anders. Het Centrum kan ook de hoognodige coördinatie gaan verzorgen en er aan bijdragen dat de hulpverlening bij degenen terecht komt die de hulp nodig hebben. Dat vraagt initiatieven en durf van de gemeente, als leidend partner van het Centrum. D66 durft dat aan en kiest voor die andere aanpak.

11 Bij de **vernieuwing van het wagenpark** van de gemeente Roermond wordt de aandacht gevestigd op haar inspanningen om de luchtkwaliteit van de stad te verbeteren. Elektrisch rijden wordt breed gestimuleerd. Laadpalen worden geplaatst. Liefst gevoed door zonnecellen of andere duurzame ontwikkeling.

12 Gebruik de invloed van de gemeente om meer betrokkenheid van scholen te krijgen bij **cultuureducatie**.

13 Bij **leegstand** van kantoorruimtes overlegt de gemeente met projectontwikkelaars of eigenaars over een nieuwe of tijdelijke bestemming van deze panden. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld studenten- of starterwoningen, midden- en kleinbedrijf.

14 Kies voor een **kleinschalig werkende welzijnsorganisatie** dicht bij huis. Geef hulpverleners weer de tijd en de ruimte om hun 'echte' werk te kunnen uitvoeren en overstelp ze niet met bureaucratische handelingen.

15 Breng partijen (hangjongeren en buurtbewoners) met elkaar in contact en probeer begrip op te brengen voor elkaars standpunten. Zoek **samen** naar oplossingen. Geef hulpverleners hierin een belangrijke rol.

16 Diversiteit is goed voor Roermond: een levendige **stadshart** is een must. Dit draagt bij aan werkgelegenheid en leefbaarheid. D66 wil extra faciliteiten voor jonge bedrijven cq. start-ups: met name in de creatieve sector, diensten en IT bedrijven. Hierbij kun je denken aan lastenverlaging en tariefdifferentiatie. Hiermee kan leegstand van panden in de binnenstad worden voorkomen. Leegstaande panden hebben een negatieve invloed op de leefomgeving.

17 Naast retail en outlet zal het **midden- en kleinbedrijf** en micro-ondernemingen een belangrijke plaats in Roermond moeten innemen. Als lokale overheid zal Roermond samen met de starters zoeken naar mogelijkheden hoe de stap naar zo'n eigen onderneming kan worden vereenvoudigd.

18 Aandacht voor milieu, duurzaamheid en vrijheidsbeleving zorgen voor een andere invulling, een andere richting van ons leven. De aandacht voor immateriële zaken neemt toe. D66 wil daarom extra aandacht geven aan zaken die het eenvoudiger maken actief of passief deel te nemen aan het **culturele** leven.

19 Bij de ontwikkeling van nieuwe producten, maar ook bij onderhoud van bestaande woon- en werkgebieden, moet de **natuur** een plaats behouden. Plaats voor groenvoorziening, leefruimte voor plant en dier en het opheffen van versnippering in natuurgebieden.

20 Schone energie: de gemeente heeft een voorbeeldfunctie: het wagenpark wordt hybride, er zal meer aandacht komen voor CO₂ uitstoot van gemeentelijke gebouwen. Ook op andere terreinen geeft de gemeente het goede voorbeeld: op het gebied van energiebesparing, afvalverwerking, hergebruik van materialen, duurzaam bouwen of vervoerbeleid.

21 Met Roermondse bedrijven kan de samenwerking worden versterkt bijvoorbeeld op het gebied van **maatschappelijk verantwoord ondernemen**: bedrijven zoeken naar een 'license to produce': de goedkeuring van de maatschappij (burgers, overheden) voor hun bestaan. Dat kan alleen als ze een verantwoordelijke rol spelen in de samenleving. Hier kan Roermond meer samenwerking zoeken: tegenover aantrekkelijke vestigingsvoorwaarden levert een bedrijf een maatschappelijke dienst (bijvoorbeeld adopteren evenement, aannemen stagiaires, bijdrage bepaalde voorzieningen, e.d.) Nu de AOW-leeftijd verhoogd wordt is extra aandacht nodig voor oudere werknemers. In het kader van het vergroten van de kenniseconomie is het van belang dat overheid, werkgevers en uiteraard de werknemers zelf meer inzetten op bij- en omscholing.

22 D66 mist in het huidige milieubeleidsplan van de gemeente concrete doelstellingen. Bijvoorbeeld het afkoppelen van hemelwater op 65 hectare bebouwd oppervlak in de komende vier jaar. Hemelwater dat dus niet in het riool terecht komt.

23 Het inrichten van een **Natuur- en Milieueducatiecentrum** (NME-centrum) in de gemeente Roermond geeft een enorme impuls aan deze educatie van leerlingen en volwassenen. Bovendien bevordert het de samenwerking met alle 'groene verenigingen' in Roermond e.o.

24 Groene speelplekken zijn een goede manier om kinderen in contact te brengen met de natuur. Bij het aanleggen van speelplaatsen dient de hoeveelheid groen een belangrijke rol te spelen. Zie: www.springzaad.nl

25 Beoordeel bij het aantrekken van nieuwe bedrijven in Roermond of omgeving de mate van **duurzaamheid** en houd daar rekening mee. Voer een actief beleid in het aantrekken van bedrijven die zich sterk maken voor het milieu (zonne- of wind-energie, cradle to cradle, hergebruik).

26 De afstand van burger tot bestuur, de afstand tot de politiek, het heeft veel te maken met onvoldoende **communicatie** tussen bestuur en burger. De houding van de bestuurders ten opzichte van informatie verschaffen, keuzes toelichten en verantwoording afleggen is de eerste stap die wordt genomen. De technieken die via de nieuwe media beschikbaar zijn gekomen kunnen vervolgens ook een deel van de oplossing bieden. Roermond gaat dat intensief ontwikkelen en gebruiken. De informatie via de website van de gemeente dient verder uitgebreid te worden.

27 Nieuwe **bedrijventerreinen** worden pas aangelegd als er geen plaats meer is op de oude bedrijventerreinen. Het verdient aanbeveling om oude bedrijventerreinen eerst te revitaliseren voordat er groen opgeofferd moet worden aan nieuw.

28 Bij **re-integratie** van uitkeringsgerechtigden verdient een kleinschalige aanpak absoluut de voorkeur. Een persoonlijke begeleiding van cliënten, rekening houdende met persoonlijke voorkeuren, talenten en interesses en waar vooral gekeken wordt naar de lange termijn werking, heeft meer effect dan het uitoefenen van dwang om aan het werk te gaan.

29 De mogelijkheden die de gemeentelijke **sociale voorzieningen** (bijstand) biedt zijn ondanks alle inspanningen nog niet bij iedereen bekend. Er wordt dus ook niet door iedereen die daar recht op heeft gebruik van gemaakt. Er moet energie gestoken worden in het optimaliseren van het vertrekken van de juiste informatie hierover. Daarnaast zouden de regelingen minder ingewikkeld moeten zijn en de cliënten moeten persoonlijker begeleid worden.

30 Coffeeshops moeten geweerd worden uit de binnenstad en uit woonwijken. Zij zouden verplaatst moeten worden naar die periferie van de gemeente, waar nog sociale controle mogelijk is. Coffeeshops in woonwijken zijn in alle opzichten een te grote en te gemakkelijke verleiding voor jeugdigen.

31 Taalachterstand belemmert deelname aan het maatschappelijk verkeer. **Taalachterstand** bij ouders levert vaak taalachterstand bij kinderen op. Biedt met name allochtone vrouwen de mogelijkheid om Nederlands te leren op de basisschool waar hun kinderen naar toe gaan.

32 Een **veilige leefomgeving** is een voorwaarde voor vrijheid en persoonlijke ontwikkeling. Daarom is het een van de kerntaken van de gemeente om daarvoor zorg te dragen. Leidraad bij de maatregelen die genomen zijn en worden in het kader van de veiligheid moet zijn: zichtbaarheid van preventie en toename van handhaving. Vooral bij jeugdcriminaliteit moet zo snel mogelijk 'gestraft' worden. Lange wachttijden maken de relatie tussen delict en straf onduidelijk. Contracten kunnen worden opgesteld met ouders van probleemkinderen. Zij zijn en blijven verantwoordelijk voor hun kinderen.

33 Nu de A73 is gerealiseerd verdient het aanbeveling de **hoofdpijnen van infrastructuur** en verkeersroutes in de gemeente (opnieuw) vast te stellen. Rekening houdende met: doorstroom, veiligheid, luchtkwaliteit, gevaarlijke transporten en fietsroutes.

34 Het verdient aanbeveling om extra aandacht te besteden aan **energiearme** huizen (zonnepanelen, isolatie, dubbel glas, etc.). Zowel bij nieuwbouw als bij bestaande woningen. Dit zal de CO2 uitstoot verder verlagen.

35 Bied **zelfstandigen zonder personeel (zzp)** en dan met name de niet uitkeringsgerechtigden (NUGgers) ruime mogelijkheden om zich in Roermond te vestigen. Zowel in de binnenstad als in de wijk- en dorpskernen.

36 Roermond staat voor de realisering van een nieuwe **museumstructuur**. Het voormalige Stedelijk Museum wordt Cuypershuis. In de stadsbibliotheek wordt een Historisch Museum gehuisvest, en het te realiseren ECI cultuureiland zal ruimte geven voor wisselexposities op het gebied van moderne kunst. Voor de uitvoering hiervan zal zorgvuldig beleid moeten worden vormgegeven inclusief haalbare exploitatieberekeningen.

37 Bestuurlijke vernieuwing hoort bij D66. Het meer betrekken van burgers bij dit proces heeft in veel gemeenten geleid tot moderne vormen van **inspraak en zelfsturing**. Het is aan te bevelen om met de nieuwe gemeenteraad daarover in het begin van de periode 2010 – 2014 een conferentie te beleggen.

38 Ons voedsel wordt over grote afstanden vervoerd voor het in de winkel ligt. Daarom initiatief tot productenmarkt op de Abdijhof naar analogie van Maastricht en Eindhoven.

39 De drie gratis fietsenstallingen met 205.000 bezoekers in 2009 spaarden minstens 1 miljoen autokilometers uit. D66 wil verdere versterking van fietsroutes in en om Roermond.

15

DE KANDIDATEN VAN D66 ROERMOND



- 1 **Ferdinand Pleyte**
- 2 **Noortje Heijnen**
- 3 **Wilbert Dekker**
- 4 **Chrit Achten**
- 5 **John van Dijk**
- 6 **Marieke Zijp**
- 7 **Paul Megens**
- 8 **Ulrich Kloth**
- 9 **Martha Wielema**
- 10 **Eduard de Roode**
- 11 **Judith Buitenhuis**
- 12 **Harrie Martens**
- 13 **Johanna Willemse**
- 14 **Tjeerd Teitsma**
- 15 **Lodewijk Imkamp**

D66 ROERMOND: 10 SPEERPUNTEN VAN LIJST 10

- 1 Geef ruimte aan **eigen kracht** van mensen en neem burgers serieus
- 2 Geef prioriteit aan het verbeteren van **verkeer** en **parkeren**
- 3 Vestig in elke woonkern een **brede school**
- 4 Geef extra aandacht en faciliteiten aan **jonge bedrijven** en **'kleine economie'**
- 5 Bevorder toegang tot **cultuur**
- 6 Maak van **duurzaamheid** een voortdurend aandachtspunt
- 7 Bestrijd **analfabetisme** bij jong en oud
- 8 Kies voor een **kleinschalige** en **persoonlijke** aanpak, een mens is geen dossier
- 9 Zorg voor een **veilige leefomgeving**, de kerntaak van de gemeente
- 10 Offer geen **groen** op aan huizen of bedrijven zolang er nog alternatieven zijn



D66 afdeling Roermond
Munsterstraat 7
6041 GA Roermond
E: andersd66roermond@gmail.com
W: d66roermond.nl